



## COMUNE DI ARENZANO

CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ASSISTENTE SOCIALE" AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI DA ASSEGNARE ALL'AREA 2 SERVIZI ALLA PERSONA**

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La valutazione delle candidature avverrà mediante esame dei curricula e colloquio

selettivo. Il punteggio sarà formulato sulla base dei seguenti criteri:

**TITOLI fino a 10 punti:** relativi a titoli di studio (max 4 punti), titoli di servizio (max 3 punti) curriculum formativo e professionale (max 3 punti)

Il punteggio riferito al titolo di studio (Laurea o Diploma di Laurea) richiesto dal bando verrà attribuito in proporzione alla votazione conseguita:

per titolo di studio espresso in 110esimi:

- votazione da 101 a 110 e lode: 4 punti
- votazione da 86 a 100: 3 punti
- votazione da 71 a 85: 2 punti
- votazione da 66 a 70: 1 punto

per titolo di studio espresso in centesimi:

- votazione da 96 a 100 e lode: 4 punti
- votazione da 91 a 95: 3 punti
- votazione da 76 a 90: 2 punti
- votazione da 60 a 75: 1 punto

per titolo di studio espresso in sessantesimi:

- votazione da 50 a 60: 4 punti
- votazione da 43 a 49: 3 punti
- votazione da 39 a 42: 2 punti
- votazione da 36 a 38: 1 punto

Il punteggio riferito ai titoli di servizio verrà così attribuito:

Sono valutabili i servizi in posizione di ruolo e non di ruolo alle dipendenze degli Enti pubblici ai quali

si applica l'accordo di lavoro per i dipendenti degli Enti Locali, con i criteri di seguito indicati:

- servizi prestati in qualifica funzionale uguale o superiore a quella del posto messo a concorso, per mese punti 0,05;

I periodi di 15 giorni e superiori vengono arrotondati a mese intero, quelli inferiori a 15 giorni non vengono computati.

Nella valutazione del curriculum formativo e professionale saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle altre categorie, idonee ad evidenziare, per le loro connessioni, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera. La valutazione darà privilegio agli attestati di profitto rispetto a quelli di mera frequenza.

**COLLOQUIO fino a 30 punti:** il colloquio oltre ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae e le motivazioni di trasferimento, sarà finalizzato a verificare la conoscenza della normativa in materia di servizi sociali, oltreché valutare:

- le capacità e attitudini pratico professionali acquisite relativamente alle mansioni da svolgere;
- conoscenza delle principali procedure operative relative al profilo di cui trattasi;
- capacità di relazionarsi e collaborare con i superiori, i colleghi e l'utenza;

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio complessivo superiore a 24/30 non si potrà procedere ad alcun trasferimento.